**مقارنة مؤشري اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | مؤشر النوع الجنساني للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات | المؤشر المتعلق بالنوع الجنساني والسن للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات |
| متى يتم تطبيقه؟ | قبل تقديم المشاريع للتمويل | قبل تقديم المشاريع للتمويل وخلال مراجعة الرصد الدوري |
| كيف أقوم بتطبيقه؟ | الجنس في   |  |  |  | | --- | --- | --- | | الاحتياجات | الأنشطة | المخرجات |   في مقترح المشروع | هناك ما يلي:   |  |  |  | | --- | --- | --- | | تحليل جنساني | مساعدة مكيَّفة | مراجعة | | المشاركة الكافية | | |   تدابير في تصميم وتنفيذ المشروع |
| ما الذي أبحث عنه؟ | تحليل الفروق بين الجنسين  تصميم الخدمات  الوصول إلى الفريق المخصص  المشاركة على قدم المساواة  تدريب النساء والرجال على قدم المساواة  التصدي للعنف الجنسي  جمع المعلومات المبوبة حسب العمر SADD وتحليلها والإبلاغ عنها  توجيه الإجراءات على أساس تحليل جنساني  تنسيق الإجراءات مع جميع الشركاء | تدبير GEM A: تحليل جنساني  تدبير GEM B: جمع المعلومات المبوبة حسب العمر SADD وتحليلها  **تدبير GEM C: الاستهداف الجيد**  تدابير GEM D: الأنشطة المُعدّة خصيصًا  تدبير GEM E: الحماية من مخاطر العنف الجنسي  تدبير GEM F: التنسيق مع الآخرين  تدبير GEM G: التأثير على المشروع  تدبير GEM H: عمليات الملاحظات والشكاوى  تدبير GEM I: الشفافية  تدبير GEM J: الاستحقاقات  تدبير GEM K: الرضا  تدبير GEM L: مشاكل المشروع |
| مقياس الترميز | اتساق المشروع: **0-2**  *تُراعى للاعتبارات الجنسية أو إجراءات محددة فقط (إذا كان الرمز 2):* **A أو B** | ملائمة المشروع: **0 مقابل 1-4**  *نوع البرمجة –* *الجنس/العمر/عام*  الإجراء المستهدف فقط *(****T****) أو التعميم (****M)*** *أو لا ينطبق* ***(لا يوجد)*** |
| من استهدف؟ | النساء والفتيات والفتيان والرجال + نقاط ضعف محددة حسبما تنطبق | النساء والفتيات والفتيان والرجال في مختلف الفئات العمرية + نقاط الضعف محددة حسبما تنطبق |
| من الذي أقوم بمساعدته؟ | مصممي المشاريع  منسقي المجموعات  منسق الشؤون الإنسانية  الجهات المانحة  مسؤولي التنسيق في المجال الجنساني | مصممي المشاريع  موظفي الرصد  إدارة الهيئة  منسقي المجموعات  منسق الشؤون الإنسانية  الجهات المانحة  مسؤولي التنسيق في المجال الجنساني |
| ما الذي سأجنيه من ذلك؟ | \* نصائح لإدماج تدابير المساواة بين الجنسين في التصميم  \* تخطيط نقاط القوة وتحليل الفجوات على مستويات الوكالات والمجموعة والفريق القطري للعمل الإنساني  \* تتبع المشاريع باستخدام الإجراءات المستهدفة فقط  \* تخطيط أفضل للبرنامج | \* معايير الترميز الخاصة ومعايير الترميز التلقائية  \* التأمل القائم على الدليل وأمثلة للمشروع لمراجعة التصميم والتنفيذ  \* برمجة نقاط القوة وتحليل الفجوات على مستويات الوكالات والمجموعة والفريق القطري للعمل الإنساني  \* تتبع الاحتياجات والنشاطات والمشاركة والاستحقاقات الجنسانية عبر الجنس والعمر  \* فعالية البرمجة |
| هل تتوفر مواد بناء القدرات؟ | \*دليل الشؤون الجنسية للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات (IASC) لعام 2006  \*دورة الإلمام بالمسائل الجنسانية عن طريق التعلم الإلكتروني على الإنترنت  \*تدريب الشؤون الجنسانية في مجال العمل الإنساني (GiHA) | جميع المصادر الخاصة بالتدابير الجنسانية بالإضافة إلى  \* ورق نصائح تدابير GEM  \* تدريب تدابير GEM (بتنسيقات مختلفة)  \* دليل الشؤون الجنسانية المنقح (باستخدام تدابير GEM)  \* صفحة الويب المقترحة |

